

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025-2026

Päiväkoti Tipitii Oy

Taustaa suunnitelmalle

Kouluissa sekä varhaiskasvatus yksiköissä on opetushallituksen ohjeiden ja tasa-arvolain sekä Oulun kaupungin ohjeiden mukaan tehtävä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Se tehdään kunkin yksikön tarpeiden pohjalta ja yhteistyössä lasten ja vanhempien kanssa. Suunnitelman avulla varmistetaan toiminta, joka edistää tasa-arvoa ja estää syrjintää sekä varmistaa yhdenvertaisuuden toteutumista esiopetuksessa ja varhaiskasvatuksessa. Suunnitelman avulla voidaan varmistaa henkilöstön sitoutuminen toimintaan, joka edistää aidosti ja systemaattisesti tasa-arvon toteutumista sekä henkilöstön, että lasten kesken.

1.Suunnitelman päivittäminen ja kehittäminen

Nostamme esiin pedagogisissa keskusteluissa tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä aiheita ja pohdimme ja arvioimme näiden toteutumista yhdessä. Suunnitelma päivitetään vuosittain syksyllä ja aina tarpeen mukaan.

Kullekin kaudelle määritellään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta tukevat tavoitteet. Suunnitelman päivittämiseen ja kehittämiseen osallistetaan koko henkilöstö. Myös vanhempien toiveita ja ajatuksia kartoitetaan aktiivisesti ja vähintäänkin vuosittain tehtävän tyytyväisyyskyselyn kautta.

Lapsiryhmän rakenne ja tarpeet huomioidaan vuosittaisten tavoitteiden laadinnassa. Lasten kanssa keskustellaan säännöllisesti tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden hengessä. Lasten osallisuutta tuetaan ja omien mielipiteen ilmaisuun kannustetaan kaikissa ikäryhmissä.

Yhdenvertaisuuden toteutuksessa hyödynnetään mm. kuva tukea ja annetaan lapsille mahdollisuus ilmaista toiveet niin, että jokaisella on mahdollisuus tulla kuulluksi ja nähdyksi ryhmässä sekä yksilönä.

Lapsiryhmissä harjoitellaan esimerkiksi toisten huomioimista ja erilaisuuden hyväksyntää.

Edistymistä seurataan ja havaintoja ja muutostarpeita kirjataan aktiivisesti ylös.

2.Suunnitelmasta vastaavat henkilöt

Yksikössämme suunnitelman laatimisesta sekä sen seurannasta ja muutoksista ja myös vuosittaisista päivityksestä vastaavat siihen nimetyt henkilöt yhdessä muun henkilöstön kanssa. Vuosina 2025-2027 suunnitelman laatimisesta ja seurannasta vastaavat Anna-Kaisa Berg (Loikkeliini) sekä Marita Kahelin (Tipitii).

3.Yksiköiden nykytilanteen kartoitus tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta

Suunnitelma perustuu elokuussa 2021 henkilöstölle, lapsille ja vanhemmille tehtyyn kyselyyn, jossa kartoitettiin tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista päiväkodeissamme sekä lasten, vanhempien ja henkilöstön kokemuksia aiheesta.

5-6-vuotiaita lapsia haastateltiin seuraavien kysymysten avulla:

1. Kohdellaanko päiväkodissamme kaikkia lapsia tasapuolisesti ja reilusti?
2. Onko päiväkodissamme kiusattu sinua tai muita erilaisuuden perusteella?

Vastauksissa esille nousi vähäinen kiusaamisen määrä ja toisaalta kiusaamiseen puuttuminen. Lapset eivät kokeneet kohtelua epäoikeudenmukaisena. Lapset totesivat, että joskus on kiusaamista ollut, mutta aikuiset ovat siihen puuttuneet. Eniten kiusaaminen nousi esille aiempien kausien ongelmana.

Henkilöstö sai vastata nimettömänä google forms-kyselyyn, jossa kysyttiin kokemuksia syrjinnästä, tasa-arvosta ja yhdenmukaisuudesta toisaalta työyhteisössä ja toisaalta lasten kanssa toimittaessa. Tulokset kertoivat, että pääsääntöisesti asiat ovat kunnossa ja tasa-arvo toteutuu niin lasten, kuin työntekijöidenkin keskuudessa. Avoimuutta toivottiin lisää.

Vanhemmille lähetettiin niin ikään nimettömänä vastattava google forms-kysely, jossa kysyttiin yksinkertaisesti " Onko lastasi kohdeltu kokemuksesi mukaan tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti varhaiskasvatuksessa?" Vastausvaihtoehtoja oli kaksi, kyllä ja ei, ja jos vanhempi vastasi ei, hänelle tarjottiin mahdollisuus kirjoittaa omin sanoin lisätietoja aiheesta. Vanhemmille tehdyn kyselyn perusteella voi todeta, että tasa-arvo toteutuu, eikä merkittäviä epäkohtia ilmennyt.

4. Suunnitelma ja toimenpiteet sekä tavoitteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden lisäämiseksi ja syrjinnän vähentämiseksi

Nykytilan kartoituksen pohjalta yksiköissämme asetetaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi seuraavia tavoitteita:

---- kaikilla on oikeus ilmaista itseään

—lapsia kannustetaan erilaisuuden hyväksymiseen

—tukea tarvitsevien lasten tuki järjestetään inklusioperiaatteen mukaisesti yhdessä muun ryhmän kanssa osallisuuden ja yhdenvertaisuuden periaatteet huomioiden

—sukupuolittamista ja sukupuoliroolien stereotyyppistä luokittelua vältetään ja kaikille taataan mahdollisuus osallistua toimintaan ilman sukupuoleen perustuvia ennako-oletuksia ja luokitteluja

— työyhteisön tasa-arvoa ja yhdenmukaisuutta edistetään panostamalla avoimuuteen ja positiiviseen ja samalla rehelliseen palautteeseen

—kaikille lapsille luodaan turvallinen oppimisympäristö missä he voivat kasvaa ja kehittyä omassa tahdissaan ilman pelkoa fyysisestä ja/tai henkisestä väkivallasta, arvostelusta tai ryhmän ulkopuolelle jätöstä.

—lapsen itsetuntoa vahvistetaan myönteisten oppimiskokemusten ja vahvuus-ajattelun kautta.

5. Suunnitelman arviointi ja päivitys

Suunnitelma tarkistetaan ja päivitetään syksyisin. Seuraavan kauden tavoitteet muotoutuvat alustavasti jo keväällä tehtävän toiminnan arvioinnin pohjalta.

Kyselyjä vanhemmille, lapsille ja henkilöstölle ei järjestetä vuosittain.

Lasten ja henkilöstön kanssa tilannetta arvioidaan osana jokapäiväisiä pedagogista toimintaa koko toimintakauden ajan.

Lapsiryhmissä järjestetään säännöllisesti "lasten palaverit", missä kartoitetaan lasten toiveita ja tarpeita. Tässä yhteydessä on mahdollista keskittyä myös tasa-arvo ja yhdenvertaisuus teemoihin.

Vanhempien ajatuksia kartoitetaan jokapäiväisissä kohtaamisissa.

Vanhempien osallisuus toteutetaan myös tyytyväisyyskyselyn yhteydessä.

Uusi päivitetty tyytyväisyyskysely otetaan käyttöön keväällä 2026. Siihen on lisätty tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta käsittelevä osio.

Tätä suunnitelmaa on muokattu 26.5.2025

Nina Tapio
Päiväkotii Tipitii Oy